

ПРИКАЗ № 106

ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный
и Прохладненского муниципального
района

от «14» 03 2017 г.

«Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный
и Прохладненского муниципального района

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района.
2. Начальнику отдела кадров Раенко Л.К., ознакомить работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района с настоящим приказом под личную роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио главного врача



В.В. Ан

«УТВЕРЖДАЮ»
Врио главного врача
ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и
Прохладненского муниципального района
В.В. Ан.
«14» 03 2017г.

Кодекс этики и служебного поведения
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ
«ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района.

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Конституции Кабардино-Балкарской Республики, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в государственное бюджетное учреждение здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета медицинских работников, доверия граждан к медицинским учреждениям.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения, уважительного отношения к здравоохранению в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников Учреждения

8. Основные принципы служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района являются основой поведения граждан Российской Федерации связанной с трудовой деятельностью в учреждении.

9. Работники государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, конституционные гарантии охраны здоровья и медицинской помощи, государственной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, определяют основной смысл и содержание деятельности как Учреждения, так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

г) не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику государственного бюджетного учреждения здравоохранения г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами требования о врачебной тайне;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения и общие принципы медицинской этики и деонтологии при осуществлении своей деятельности;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету медицинских работников в целом;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций,

должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации при информировании о работе государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Кабардино-Балкарской Республики, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в государственном бюджетном учреждении здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Работники Учреждения обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района.

15. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными

нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость, как при оказании медицинских услуг, так и в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

26. Нарушение работником государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГБУЗ «ЦРБ» г.о.Прохладный и Прохладненского муниципального района положений настоящего Кодекса, подлежит моральному осуждению на заседании общего собрания трудового коллектива, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.